

До:

Општина Крива Паланка

Б А Р А Њ Е
за пристап до информации од јавен карактер

Врз основа на член 4 и член 12 од Законот за слободен пристап до информации од јавен карактер (Службен весник на Република Северна Македонија број 101/2019), од Имателот ја барам следната информација од јавен карактер: од имателот ги барам информациите од јавен карактер, наведени подолу во табелата:

#	Документ / информација	Одговор
1.	Вкупен број на административни службеници (во постојан работен однос) на кои им престанал работниот однос во општинската администрација во 2018 и 2019 година	2018: _____ 2019: _____
2.	Вкупен број на привремено вработени на кои им престанал работниот однос во општината во 2018 и 2019 година	2018: _____ 2019: _____
3.	Вкупен број на административни службеници (во постојан работен однос) кои заминале од општинската администрација по пат на мобилност во 2018 и 2019 година	2018: _____ 2019: _____
4.	Вкупен број на нововработени административни службеници (во постојан работен однос) во општинската администрација во 2018 и 2019 година	2018: _____ 2019: _____
5.	Вкупен број на нововработени на привремено во општината во 2018 и 2019 година	2018: _____ 2019: _____
6.	Вкупен број на преземени административни службеници (во постојан работен однос) во општинската администрација по пат на мобилност во 2018 и 2019 година	2018: _____ 2019: _____
7.	Вкупен број на слободни работни места пополнети преку јавен оглас во 2018 и 2019 година	2018: _____ 2019: _____
8.	Вкупен број на слободни работни места пополнети на било кој начин во 2018 и 2019 година	2018: _____

		2019: _____
9.	Вкупен број на моментално вработени во општинската администрација разделени по пол (вкупен број на вработени жени и вкупен број на вработени мажи на неопределено и определено работно време)	Жени: _____ Мажи: _____
10.	Вкупен број на жени поставени на раководни позиции во општинската администрација (раководител на одделение, помошник раководител на сектор, раководител на сектор и генерален секретар)	
11.	Вкупен број на мажи поставени на раководни позиции во општинската администрација (раководител на одделение, помошник раководител на сектор, раководител на сектор и генерален секретар)	
12.	Вкупен број на моментално вработени по етничка припадност во општинската администрација (на неопределено и определено работно време)	Македонци _____ Албанци _____ Турци _____ Роми _____ Власи _____ Срби _____ Бошњаци _____ Други _____
13.	Вкупен број на реализирани постапки за вработување во 2018 и 2019 година	2018: _____ 2019: _____
14.	Вкупен број на реализирани постапки за престанок на работен однос во 2018 и 2019 година	2018: _____ 2019: _____
15.	Број на доделени парични награди и вкупна вредност на доделените парични награди на вработените во општината во 2018 и 2019 година	Број на доделени парични награди: _____ Вкупна вредност на доделените парични награди: _____
16.	Колку пати сте ја промениле систематизацијата во 2018 и 2019 година	
17.	Дали имате направено функционална анализа во општината	ДА / НЕ
18.	Вкупно реализирани расходи на општината за обуки на своите вработени согласно годишната сметка за 2019 година (вклучувајќи ги и расходите за патни трошоци за реализација на обуките)	
19.	Вкупно реализирани расходи на општината согласно годишната сметка за 2019 година	
20.	Број на реализирани обуки за општинската администрација за 2019 година	

21.	Број на планирани обуки за општинската администрација за 2019 година	
22.	Број на административни службеници кои посетиле обука во текот на 2019 година	
23.	Број на административни службеници кои завршиле електронска обука во текот на 2019 година	
24.	Број на административни службеници во нивоата за оценување согласно последното спроведено оценување А – вредност од 4,51 до 5 Б – вредност од 3,51 до 4,50 В – вредност од 2,51 до 3,50 Г – вредност од 1,51 до 2,50 Д – вредност од 1,00 до 1,50	А: _____ Б: _____ В: _____ Г: _____ Д: _____
25.	Број на унапредени вработени преку интерен оглас во 2018 и 2019 година	2018: _____ 2019: _____
26.	Број на вработени со прекинат работен однос поради негативни оценки во 2018 и 2019 година	2018: _____ 2019: _____
27.	Број на административни службеници коишто биле осудени во кривична постапка заради кривични дела поврзани со корупција во 2018 и 2019 година	2018: _____ 2019: _____
28.	Број на административни службеници за кои се воделе дисциплински постапки во 2018 и 2019 година	2018: _____ 2019: _____
29.	Дали имате воведено систем за управување со квалитет според ИСО 9001 стандардот	ДА / НЕ
30.	Дали сте сертифицирани според ИСО 9001 стандардот	ДА / НЕ
31.	Дали ја имате имплементирано Заедничката рамка за проценка (CAF) – стандард за управување со квалитет	ДА / НЕ

Бараните информации ни се потребни заради спроведување на анализа за исполнетоста на стандардите за добро управување во единиците на локалната самоуправа (како дел од проектот „Следење на принципите на јавната администрација во зачувување на вредности на добро управување“).

Форма во која се бара информацијата:

- а) увид
- б) препис
- в) фотокопија
- г) електронски запис

- д) друго (испраќање на информации)

Начин на доставување на информацијата:

- а) по пошта

- б) телефон

- в) факс

- г) е-маил kristina.ilievska@cup.org.mk

- д) друго-----

Барател на информацијата:

Центар за управување со промени

Адреса: Рајко Жинзифов 44/1

телефон: 02/ 6092 216

Во Скопје
Датум 05.10.2020



ОПШТИНА КРИВА ПАЛАНКА

Тел. ++389 (0) 31 375 035/ факс: ++389 (0) 31 375 035
ул. Св. Јоаким Осоговски бр.175 1330 Крива Паланка
РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА

До

Помлад Соработник за управување со квалитет –
службено лице за посредување со информации
Лидија Митовска

Предмет: Достава на информации.

Со овој допис постапуваме по Барањето бр.18-2955/2 од 05.10.2020 година и Ви ги доставуваме бараните информации:

#	Документ / информација	Одговор
1	Вкупен број на административни службеници (во постојан работен однос) на кои им престанал работниот однос во општинската администрација во 2018 и 2019 година	2018: 6 2019: 2
2	Вкупен број на привремено вработени на кои им престанал работниот однос во општината во 2018 и 2019 година	2018: 2 2019: 5
3	Вкупен број на административни службеници (во постојан работен однос) кои заминале од општинската администрација по пат на мобилност во 2018 и 2019 година	2018: 1 2019: /
4	Вкупен број на нововработени административни службеници (во постојан работен однос) во општинската администрација во 2018 и 2019 година	2018: 2 2019: 8
5	Вкупен број на нововработени на привремено во општината во 2018 и 2019 година	2018: 10 2019: 2
6	Вкупен број на преземени административни службеници (во постојан работен однос) во општинската администрација по пат на мобилност во 2018 и 2019 г.	2018: 1 2019: /
7	Вкупен број на слободни работни места пополнети преку јавен оглас во 2018 и 2019 година	2018: 9 2019: 8
8	Вкупен број на слободни работни места пополнети на било кој начин во 2018 и 2019 година	2018: 19 2019: 8
9	Вкупен број на моментално вработени во општинската администрација разделени по пол (вкупен број на вработени жени и вкупен број на вработени мажи на неопределено и определено работно време)	Жени: 27 Мажи: 45
10	Вкупен број на жени поставени на раководни позиции во општинската администрација (раководител на одделение, помошник раководител на сектор, раководител на сектор и генерален секретар)	3

11	Вкупен број на мажи поставени на раководни позиции во општинската администрација (раководител на одделение, помошник раководител на сектор, раководител на сектор и генерален секретар)	5
12	Вкупен број на моментално вработени по етничка припадност во општинската администрација (на неопределено и определено работно време)	Македонци 71 Албанци _____ Турци _____ Роми 1 Власи _____ Срби _____ Бошњаци _____ Други _____
13	Вкупен број на реализирани постапки за вработување во 2018 и 2019 година	2018: 6 2019: 2
14	Вкупен број на реализирани постапки за престанок на работен однос во 2018 и 2019 година	2018: 6 2019: 2
15	Број на доделени парични награди и вкупна вредност на доделените парични награди на вработените во општината во 2018 и 2019 година	- Број на доделени парични награди: 4 - Вкупна вредност на доделените парични награди: 113.152,00 денари исплатени во 2020
16	Колку пати сте ја промениле систематизацијата во 2018 и 2019 година	5
17	Дали имате направено функционална анализа во општината	ДА / НЕ ВО ТЕК
18	Вкупно реализирани расходи на општината за обуки на своите вработени согласно годишната сметка за 2019 година (вклучувајќи ги и расходите за патни трошоци за реализација на обуките)	73.694,00 денари
19	Вкупно реализирани расходи на општината согласно годишната сметка за 2019 година	110.400.187,00 денари
20	Број на реализирани обуки за општинската администрација за 2019 година	67
21	Број на планирани обуки за општинската администрација за 2019 година	227
22	Број на административни службеници кои посетиле обука во текот на 2019 година	22
23	Број на административни службеници кои завршиле електронска обука во текот на 2019 година	22
24	Број на административни службеници во нивоата за оценување согласно последното спроведено оценување А – вредност од 4,51 до 5 Б – вредност од 3,51 до 4,50 В – вредност од 2,51 до 3,50 Г – вредност од 1,51 до 2,50 Д – вредност од 1,00 до 1,50	А: 2 Б: 39 В: / Г: / Д: /
25	Број на унапредени вработени преку интерен оглас во 2018 и 2019 година	2018: 9 2019: /
26	Број на вработени со прекинат работен однос поради негативни	2018: /

	оценки во 2018 и 2019 година	2019: /
27	Број на административни службеници коишто биле осудени во кривична постапка заради кривични дела поврзани со корупција во 2018 и 2019 година	2018: / 2019: /
28	Број на административни службеници за кои се воделе дисциплински постапки во 2018 и 2019 година	2018: / 2019: /
29	Дали имате воведено систем за управување со квалитет според ИСО 9001 стандардот	ДА
30	Дали сте сертифицирани според ИСО 9001 стандардот	НЕ
31	Дали ја имате имплементирано Заедничката рамка за проценка (CAF) – стандард за управување со квалитет	НЕ

26.10.2020г.

Одделение за човечки ресурси
Раководител
Игор Додевски