



Бр. 08-454/17

11.02 2022 год.

КРИВА ПАЛАНКА



ОПШТИНА КРИВА ПАЛАНКА

Тел. ++389 (0) 31 375 035/ факс: ++389 (0) 31 375 035
ул. Св. Јоаким Осоговски бр.175 1330 Крива Паланка
РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА

ИЗВЕШТАЈ ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ НА ЖЕНИТЕ И МАЖИТЕ ЗА 2021 ГОДИНА НА ОПШТИНА КРИВА ПАЛАНКА

Политиката на родова рамноправност и зајакнувањето на жените, претставува едно од фундаменталните начела на демократијата и општествениот поредок.

Како локална власт преку своите надлежности и преку координација со многубројните локални, национални и меѓународни фактори, согласно нашите можности се трудиме да превземеме конкретни акции во корист на половата еднаквост, намалување на нееднаквостите и промовирање на вистинско еднакво општество.

Комисијата за еднакви можности (КЕМ), како постојано работно тело при Советот на Општина Крива Паланка е утврдена со Статутот на Општина Крива Паланка од 2006г. Мандатот на КЕМ како и на другите постојани работни тела – комисии при Советот на општината е четири години.

Во годишната оперативна ***Програма за активностите на Општина Крива Паланка во областа на еднаквите можности на жените и мажите за 2021 г.*** а со цел етаблирање на патот на родова рамноправност во општината беа дефинирани стратешките области на работа и цели за 2021 година.

Согласно дефинираните стратешките области за работа за 2021 година беа реализирани активности во насока на исполнувањето на дефинираните цели и тоа:

1. Подобрена информираноста за човековите права, механизмите за заштита и родовата рамноправност. Препознавање на дискриминацијата врз основа на пол (во согласност со законските одредби), како и информирање за системите за заштита и казнување на кршењето на тоа право.

Одржано советување/едукативно предавања за корпусот на човекови права и законската легислатива за родова рамноправност, со цел поголема сензитивност и препознавање на различните видови на дискриминација врз основа на полот,

како и за законските можности за поднесување претставки до релевантните институции во случаи на дискриминација по различни основи.

Подготвен, испечатен/ испринтан и дистрибуиран едукативен материјал/ флаер и материјал за предавањето.

2. Интегрирање на родовата перспектива во краткоточното и долгорочно планирање (стратешко планирање и оперативно програмирање) на локалните политики и буџетската алокација на средства во 2021г.
 - Интегрирање на родовата перспектива во локалните политики и стратешките развојни документи на општината.
 - Интегрирање на родовата перспектива при креирање на буџетските оперативни политики.

Направена е родова анализа и родово сензитивно планирање на расходите во предлог оперативните буџетски програми на општината за 2021 година, од страна на координаторката, претседателот на интерсекторската работна група за стратешко планирање и буџетирање односно интегрирање на родовата перспектива во креирањето на политиките и буџетските процеси на општината и Комисијата за еднакви можности на жените и мажите, согласно член 14 став 2 од Законот за еднакви можности на жените и мажите во делот на родово одговорно оперативно планирање и програмско буџетирање. Процесот сам по себе е тековен и продолжува и во 2022 година.

Во завршна фаза е подготовката на „Родово одговорна стратегија за одржлив развој на општина Крива Паланка,, за која во следниот период ќе следи јавна дебата и усвојување.

3. **Подобрени локалните капацитети на Комисијата за еднакви можности и општинската администрација со цел постигање на повисоко ниво на родова рамноправност во локалната заедница.**

Во насока на јакнење на капацитетите на клучните чинители за промовирање на еднаквите можности, а како дел од активностите во рамки на проектот *Промоција на родово одговорни политики и буџети: кон транспарентно, инклузивно и одговорно управување во Република Северна Македонија* беше одржана работилница со цел промовирање и унапредување на еднаквите можности на жените и мажите на која учествуваа членови на Комисијата за еднакви можности, членовите на интерсекторската работна група и други вработени од општината. Претседателката на КЕМ и претставници од општината (општинската администрација) во 2021 година земаа учество и на семинари, состаноци, панел дискусии, и други обуки поврзани со правото на еднакви можности и дискриминација. Претседателката на КЕМ учествуваше и на седница на Комисијата за еднакви можности во Собранието на Р. Северна Македонија на расправа за предлог новиот Закон за еднакви можности на жените и мажите кој треба да биде донесен во текот на оваа година.


Во текот на 2021 година беше продолжена соработката со телото на Организацијата на Обединети Нации за родова еднаквост и зајакнување на жените (UN Women) во рамки на регионалниот проект „Промоција на родово одговорни политики и буџети: кон транспарентно, инклузивно и одговорно управување во Република Северна Македонија“.

4. Редовна публикација на активности и материјали за родова рамноправност:

Редовно беа публикувани информации преку дистрибуција на печатени материјали во општинскиот центар за услуги, веб-страницата на општината и други форми.

Како локална власт следејќи ја нашата долгорочна цел, да изградиме заедница што се базира на еднаквост, целосно ја земаме во предвид родовата димензија и ја вметнуваме во своите правила на управување, организација и практично работење таму каде што можеме. Свесни сме дека, како денес, а и во иднина, вистинската еднаквост помеѓу мажите и жените е исто така клучот за нашиот економски и социјален успех - не само на локално туку и национално ниво. Нашите континуирани заложби и активности се да се подобри статусот на еднаквоста на жените и мажите и да се обезбеди континуиран развој во реализацијата на родовата рамноправност.

Изготвил:

Координаторка за еднакви можности
на жените и мажите
Лидија Митовска 

Одобрено:

Раководител на одделение за јавни дејности,
економски развој и информатичка технологија
Антонио Давитковски 