



# ОПШТИНА КРИВА ПАЛАНКА

Тел. ++389 (0) 31 375 035 / факс: ++389 (0) 31 375 035

ул. Маршал Тито бр. 175, 1330 Крива Паланка,

РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА

---

## **ПРОГРАМА ЗА АКТИВНОСТИТЕ НА ОПШТИНА КРИВА ПАЛАНКА ВО ОБЛАСТА НА ЕДНАКВИТЕ МОЖНОСТИ ЗА 2018**

Врз основа на член 36 став 1 точка 15 од Законот за Локална Самоуправа ( Сл. весник на РМ бр. 5/02), и член 14 точка 41 од Статутот на Општина Крива Паланка (Сл.гласник на Општина Крива Паланка бр.8/10), Советот на Општина Крива Паланка на седницата одржана на 00.00.2017 г. донесе

## **ПРОГРАМА**

### **За активностите на Општина Крива Паланка во областа на еднаквите можности за 2018 година**

#### **Вовед**

Програмата за активности од областа на еднаквите можности на жените и мажите во Општина Крива Паланка за 2018 година, има за цел да ја промовира и унапреди родовата еднаквост согласно Законот за еднакви можности на жените и мажите („Службен весник на РМ“ бр. 6/2012, 166/2014 и 150/2015) со кој се забранува и казнува секаков вид дискриминација врз основа на пол во јавниот и приватниот сектор во областа на вработувањето и трудот, образованието, социјалната сигурност, културата, спортот, односно во сите сфери на човековото живеење.

Воедно, со Програмата е предвидено организирање на различни активности кои се од големо значење за граѓаните и за Општината со цел да се промовира и унапреди родовата еднаквост, граѓаните да се информираат и едуцираат за своите права и за тоа како да реагираат доколку се дискриминирани по основ на пол и други основи.

Програмата за еднакви можности на Општина Крива Паланка за 2018 година е изработена врз основа на Законот за еднакви можности на жените и мажите, во согласност со Акцискиот План за родова рамноправност на Општина Крива Паланка 2017 – 2020 кој пак е изработен во согласност со Стратегијата за родова еднаквост 2013- 2020 донесена на 20 февруари од страна Собранието на Р. Македонија и Националниот план за акција за родова рамноправност на Владата на Р.Македонија.

Општина Крива Паланка оваа Програма ќе ја реализира во рамките на своите можности и расположливите средства во Буџетот на Општината за 2018 година за конкретните намени, во соработка со различни здруженија на граѓани и невладини организации кои работат во областа на родовата еднаквост.

Оваа Програма ќе се спроведува во текот на 2018 година.

Клучните области во општината согласно **Акцискиот план за родова рамноправност на Општина Крива Паланка 2017 – 2020** на кои ќе ги насочиме активностите и интензивираме работата во 2018 година за унапредување на состојбата со родовата рамноправност се:

- 1. Човекови права – недискриминација**
- 2. Промовирање родова еднаквост и родово одговорно буџетирање во ЕЛС**
- 3. Жената и одлучувачките процеси во локалната заедница**

## I ЦЕЛИ

Основни цели на Програмата за активностите на Општина Крива Паланка во рамки на Комисијата за еднакви можности на жените и мажите за 2018 година се:

1. Подобрување на информираноста за човековите права, механизмите за заштита и родовата рамноправност. Препознавање на дискриминацијата врз основа на пол (во согласност со законските одредби), како и информирање за системите за заштита и казнување на кршењето на тоа право;
2. Интегрирање на родовата перспектива при креирање на буџетските политики, согласно со Законот за еднакви можности на жените и мажите и Стратегијата за родово одговорно буџетирање на Владата на Р.Македонија;
3. Јакнење на капацитетите на Комисијата за еднакви можности и општинската администрација со цел постигање на повисоко ниво на родово рамноправност во локалната заедница;
4. Редовна публикација на активности и материјали за родово рамноправност;

## II АКТИВНОСТИ 2018

Во контекст на дефинираните цели, активностите најмногу ќе се насочуваат кон едукација, обука и информирање на граѓаните и сите чинители во доменот на еднаквите можности.

Во текот на 2018 година во Општина Крива Паланка се планира да се реализираат следните активности од доменот на еднаквите можности.

<b>1</b>	<b>ЦЕЛ:</b> Подобрување на информираноста за човековите права, механизмите за заштита и родовата рамноправност.Препознавање на дискриминацијата врз основа на пол (во согласност со законските одредби), како и информирање за системите за заштита и казнување на кршењето на тоа право;				
Задача	Активности	Временск и период	Резултати	Носител на активноста	Буџет мкд
-Подобрување на информираноста и едукација на граѓаните со цел да ја препознаваат дискриминацијата врз основа на пол	1.1 Општина Крива Паланка во рамки на своите можности и во соработка со здруженија на граѓани и поединци-експерти, ќе организира едукативни работилници,предавања ( 2 настани) за граѓаните на кои би се дискутирало за различни теми од областа на: законската регулатива за еднакви можности на мажите и жените, фундаменталните човекови права, како и за механизмите кои ги штитат тие права.	Јануари-Декември 2018	Едуцирани граѓани во насока да станат посензитивни и да ги препознаваат различните видови на дискриминација со особен акцент на дискриминацијата врз основа на полот, како и за законските можности за поднесување претставки до релевантните институции во случаи на дискриминација по различни основи.	-Комисијата за еднакви можности  -Општина Крива Паланка  -Здруженија на граѓани	1.1 30000,00
	1.2 Подготовка на печатен материјал, покани, флаери и сл. за потребите на настаните				1.2. 6000,00
	1.3 Промоција и медиумска промоција на активностите.				1.2 4000,00
<b>Вкупно</b>					<b>40000,00</b>
<b>2</b>	<b>ЦЕЛ:</b> Промовирање родова еднаквост и родово одговорно буџетирање во ЕЛС				
Задача	Активности	Временск и период	Резултати	Носител на активноста	Буџет мкд

Воведување на родово одговорно буџетирање на локално ниво за сензитивно планирање на расходите во оперативните годишни буџетски програми на општината	2.1 Анализа на 2 буџетски програми на ЕЛС (за култура и за реконструкција, орджување и заштита на локална патна мрежа)	Јануари-Декември 2018	Изготвени вкупно 2 анализи на 2 буџетски програми и развиени препорки за буџетски измени за поголема родова рамноправност	-Комисијата за еднакви можности -Координаторка за ЕМ -Ментор од UN Women  -Градоначалник	<b>2.1 30.000 (обезбедени од UN Women)</b>
---	--	-----------------------	---	--	--

<b>Вкупно</b>	<b>30000,00</b>
---------------	-----------------

<b>3</b>	<b>ЦЕЛ:</b> Јакнење на капацитетите на Комисијата за еднакви можности и општинската администрација со цел постигање на повисоко ниво на родова рамноправност во локалната заедница
----------	--

<b>Задача</b>	<b>Активности</b>	<b>Временски период</b>	<b>Резултати</b>	<b>Носител на активност</b>	<b>Буџет мкд</b>
<b>Градење капацитети на членовите на КЕМ за нивните права и обврски во однос на промовирање и унапредување на еднаквите можности на жените и мажите</b>	3.1 Еднодневна обука за членовите на КЕМ	Јануари 2018	Зајакнати и оспособени капацитетите и знаењата на КЕМ што ќе резултира со повисоко ниво на родова сензитивни одлуки во Советот на општината.	-Координаторка за еднакви можности во општината -Ментор од UN Women	<b>3.1 12.000 (обезбедени од UN Women)</b>
	3.2 Поттик за разгледување од страна на КЕМ на сите развојни планови и други акти и предлог-одлуки пред да бидат усвоени од Советот на Општината и доставување мислење и препораки за истите, а воедно и учествуво во креирањето на стратешките документи за Општината согласно Законот	Јануари-Декември 2018	12 мислења/препораки за одлуките на Советот поднесени од КЕМ	КЕМ со помош од Координаторка за еднакви можности во општината	<b>Нема буџетски импликации</b>

<b>Вкупно</b>	<b>12000,00</b>
---------------	-----------------

<b>4</b>	<b>ЦЕЛ:</b> Редовна публикација на активности и материјали за родова рамноправност
----------	--

<b>Задача</b>	<b>Активности</b>	<b>Временски</b>	<b>Резултати</b>	<b>Носител на</b>	<b>Буџет мкд</b>
---------------	-------------------	------------------	------------------	-------------------	------------------

		<b>период</b>		<b>активноста</b>	
Собирање на родово-разделени податоци за положбата на жените во одлучувачките структури во општина Крива Паланка	4.1 Собирање на родово-разделени податоци	јануари-февруари 2018	Собрани родово-разделени податоци од ЕЛС, училишта, јавни претпријатија, деловни субјекти, итн. и обработени	- Координаторка за еднакви можности во општината со поддршка од: КЕМ -Ментор од UN Women -Градоначалник	<b>30.000 (обезбедени од UN Women)</b>
	4.2 Изготвување и печатење на инфографик со анализа од собраните податоци со преораки за подобрување	март 2018	Изготвен и испечатен инфографик и споделен со јавноста	Координаторка за еднакви можности во општината со поддршка од: КЕМ и Градоначалник	<b>20.000 МКД</b>
<b>Вкупно</b>					<b>50000,00</b>
<b>СЕ ВКУПНО</b>					<b>132000,00</b>

За реализација на целите на Програмата, Општина Крива Паланка ќе ги превземе сите потребни активности и ќе ги стави на располагање техничките и човечките ресурси. Ќе соработува со сите чинители (организации, институции и поединци) и засегнати страни за унапредување на родовата рамноправност на локално ниво, вклучително граѓанските организации кои и ќе бидат еден од главните партнери во реализацијата на активностите.

Во контекст на дефинираните цели активностите најмногу ќе се насочуваат кон едукација и обука на населението и сите чинители во доменот на еднаквите можности.

### III МЕТОДИ НА РАБОТА

Основни методи кои ќе бидат користени во реализација на активностите се:

- **Работни средби** –Организирани за координација помеѓу КЕМ , Градоначалникот (општинската администрација) и другите партнери во реализација на активностите (експерти од одредени области, НВО-и, целни групи на граѓани и др.) кои ќе учествуваат во имплементацијата на активностите;
- **Дискусионо обучувачки методи** – ќе бидат користени во рамките на спроведување на обуките, предавањата, советувањата и сл. согласно активностите. Во формата на обуките, предавањата, советувањата и сл. ќе се користат современи образовни технологии, аудио визуелни и мултимедијални образовни продукти. Евалуативни прашалници пополнети од страна на учесниците во активностите;
- **Истражувачко аналитички методи**- ќе се користат при и анализа на постигање на целите. Приоритетно ќе се применуваат методите на анализа, собирање, анализирање и систематизирање на информацијата (интервјуа и анкети со целните групи);
- **Информативно промотивни** – овој тип на метод ќе се користи при дистрибуцијата и презентирањето на рекламните и пропагандните материјали, организацијата на обуките, предавањата, советувањата и други потреби согласно содржината на активностите;
- **Правни** – ќе се користат при спроведувањето на процедурите за избор на понудувачи за реализација на активностите согласно Законот за јавни набавки во Р. Македонија;
- **Финансиско сметководствени методи** – ќе се користат во процесот на подготовка на буџетите за секоја активност поединечно, периодичните и финалните финансиски извештаи за реализација на активностите;

## **IV ФИНАНСИРАЊЕ**

Финансирањето на активностите ќе се реализира со:

1. 60.000 мкд средства од Буџетот на Општина Крива Паланка и
2. 72.000 мкд средства од проектот UN Women

## **V. МОНИТОРИНГ И ЕВАЛУАЦИЈА**

Комисијата за еднакви можности на жените и мажите при Советот на Општина Крива Паланка и координаторот за еднакви можности кои го изработуваа овој документ ќе го следат текот и динамиката на спроведување на Програмата и ќе даваат свои оценки како и предлози за неопходни промени се со цел постигнување на утврдените цели.

До Советот на Општината, Градоначалникот и Секторот за еднакви можности при Министерството за труд и социјална политика од страна на координаторот за еднакви можности на мажите и жените ќе се доставува годишен извештаи за имплементација на активностите и реализацијата на целите.

Во делот на евалуацијата ќе се вклучи и Секторот за еднакви можности при Министерството за труд и социјална политика.

Координатор за еднакви можности  
Лидија Митовска

Комисија за еднакви можности на жените и мажите

1. Катерина Митовска Наковска
2. Изабела Павловска
3. Славчо Тодоровски
4. Елена Митовска Давидовска
5. Марија Трајкова Стефановска

Бр. 09–2528/49  
30.11.2017 год.  
Крива Паланка

**СОВЕТ НА ОПШТИНА КРИВА ПАЛАНКА**  
Претседател,  
Изабела Павловска



