

ОПШТИНА КРИВА ПАЛАНКА



**ПРОГРАМА ЗА АКТИВНОСТИТЕ НА ОПШТИНА КРИВА
ПАЛАНКА ВО ОБЛАСТА
НА ЕДНАКВИТЕ МОЖНОСТИ ЗА 2024 ГОДИНА**

**Крива Паланка
2023 г.**

Врз основа на член 36 став (1) точка 15 од Законот за Локална Самоуправа („Службен весник на Република Македонија“ бр.5/02), член 14 став (1) од Законот за еднакви можности на жените и мажите, пречистен текст („Службен весник на Република Македонија“ бр. 6/12, 30/13, 166/14 и 150/15 и „Службен весник на Република Северна Македонија“ бр.53/21) и член 14 став (1) точка (10) од Статутот на Општина Крива Паланка (“Службен гласник на Општина Крива Паланка“ број 08/10,12/10, 08/2014, 02/2018, 03/2019, 08/21, 1/2023, 5/23 и 14/23), Советот на Општина Крива Паланка на седницата одржана на 07.12.2023 година, донесе

ПРОГРАМА

За активностите на Општина Крива Паланка во областа на еднаквите можности за 2024 година

Вовед

Годишната програма за еднакви можности на Општина Крива Паланка за 2024 година е документ со кој се планираат годишните активности на општината на полето на еднаквите можности за жените и мажите за 2024 година.

Согласно член 14 од Законот за еднакви можности на жените и мажите („Службен весник на РМ“ бр. 201/2015) програмата за активности од областа на еднаквите можности на жените и мажите во Општина Крива Паланка за 2024 година, има за цел да ја промовира и унапреди родовата еднаквост во политичката, економската, социјалната, образовната, културната, здравствената, граѓанската и било која област од општественото живеење. Програмата за еднакви можности на Општина Крива Паланка ја следи Стратегијата за родова еднаквост 2022-2027 („Службен весник на РСМ“ бр. 170/2022) и Националниот акцисиски план за родова еднаквост 2022-2024, како и Родово одговорната стратегија за одржлив развој на Општина Крива Паланка (2022-2027).

Почитувајќи го принципот на еднакви можности, локалната власт може да направи значајни промени и поместувања кои ќе доведат до подобра положба на жените во општината, при тоа правејќи анализи за родовата рамноправност и детектирајќи ги слабостите, подобрувајќи го пристапот на жените и останатите маргинализирани групи граѓани до инфраструктурата; подобрувајќи го планирањето и употребата на земјиштето; зголемувајќи го промовирањето на жените на раководните функции и добрите работни места како и претприемачкиот капацитет на жените; промовирајќи го спортот и рекреацијата кај женската популација и маргинализираните групи на граѓани.

Локалната власт може преку своите надлежности и преку координација на Комисијата за еднакви можности, интерсекторската група, Координаторот за еднакви можности и со многубројните локални фактори, да превзема конкретни акции во корист на половата еднаквост, намалување на нееднаквостите и промовирањето на вистинско еднакво општество.

Доколку сакаме да изградиме заедница што се базира на еднаквост, многу е битно локалната власт целосно да ја земе во предвид половата

димензија и да ја вметне во своите правила на управување, организација и практично работење. Во денешницата и во иднината, вистинската еднаквост помеѓу мажите и жените е исто така клучот за нашиот економски и социјален успех - не само на локално туку и национално ниво.

Основна цел на овој програмски документ е да се обезбеди континуиран развој во реализацијата на родовата рамноправност во општината .

Општина Крива Паланка **програмата** ќе ја реализира во рамките на своите можности и расположливите средства во Буџетот на Општината за 2024 година за конкретни намени, во соработка со различни здруженија на граѓани, институции и организации, кои работат на полето на родовата еднаквост.

Програмата ќе се спроведува во текот на 2024 година.

Согласно **Акцискиот план за родово рамноправност на Општина Крива Паланка 2021 – 2023** во континуитет ќе ги насочиме активностите и интензивираме работата во 2024 година за унапредување на состојбата со родовата рамноправност е областа:

➤ **РОДОВО ОДГОВОРНО ПЛАНИРАЊЕ И БУЏЕТИРАЊЕ**

I ЦЕЛИ

Основни цели на Програмата за активностите на Општина Крива Паланка за еднакви можности на жените и мажите за 2024 година се:

1. Интегрирање на родовата перспектива во стратешко планирање и оперативно програмирање на локалните политики и буџетската алокација на средства.
2. Јакнење на локалните капацитети (Комисијата за еднакви можности, општинската администрација, НВО и други засегнати страни) со цел постигање на повисоко ниво на родово рамноправност во локалната заедница;
3. Редовна публикација на активности и материјали за родово рамноправност;

II АКТИВНОСТИ 2024

Во контекст на дефинираните цели, активностите најмногу се насочени кон:

- Родово сензибилизирано планирање и буџетирање на локално ниво;
- Јакнење на локалните капацитети (КЕМ, локална администрација , НВО) со цел подигање на повисоко ниво на родова рамноправност во заедницата;

Во текот на 2024 година во Општина Крива Паланка се планира да се реализираат следните активности од доменот на еднаквите можности.

Буџетска програма: РОДОВА ЕДНАКВОСТ X10

1 **ЦЕЛ:** Интегрирање на родовата перспектива во стратешко планирање и оперативно програмирање на локалните политики и буџетската алокација на средства

Задача	Активности	Временски период	Резултати / индикатори	Носител на активността	Буџет мкд
1.1 Родова сензибилираност на локалните политики и плански и развојни документи на општината	1.1.1 Подготовка на профил на Општината базиран на родово разделени информации – податоци; 1.1.2 Анализа од родов аспект на постојните плански и развојни документи во општината; 1.1.3 КЕМ – зголема аналитичка активност на комисијата за еднакви можности и нејзината улога и моќ во одлучувачките процеси во локалната заедница во делот на , одобрувањето и усвојување на родово сензибилизирани локални политики и плански и развони документи;	Континуирано 2024	Усвојување на родово одговорни политики и родово сензибилизирани стратешки и развојни документи на општината	- Координаторката за еднакви можности на женит и мажите - Интерсекторска работна група за родово одговорно, стратешко планирање и буџетирање - Градоначалник - Општинска администрација - Комисијата за еднакви можности	Нема буџетски импликации

<p>1.2 Родово одговорно буџетирање на локално ниво преку родово сензитивно планирање на расходите во оперативните годишни буџетски програми на општината за 2024 година.</p>	<p>1.2.1 Вклучување на родовиот концепт во процесот на креирање на буџетот, локалните политики, оперативни буџетски програми и проекти во општината. 1.2.2 Реализација на родово одговорен буџетски форум. (Интерсекторската работна група за стратешко планирање и буџетирање и Комисијата за еднакви можности на жените и мажите (КЕМ) при Советот на Општина Крива Паланка ќе ги разгледува развојните планови и други акти и предлог-одлуките пред да бидат усвоени од Советот на Општината и за истите ќе доставува мислење и препораки, а воедно ќе учествува и во креирањето на стратешките документи за Општината согласно Законот.)</p>	<p>Ноември 2024</p>	<p>- Поправична алокација на финасиските средства во општината водејќи поеднакво сметка за потребите и на жените и на мажите, и на децата и на пензионерите, и на младите и старите. - Транспарентно, отчетно, законито, и инклузивно, креирање на локалните политики и буџетски програми заедно со граѓаните. - Подигнато на повисоко ниво родовото одговорно планирање и распределување на средствата, што ќе продуцира поголема транспарентност и одговорност на локалниот/ општинскиот буџет од аспект на родовата рамноправност</p>	<p>- Интерсекторска работна група за родово одговорно, стратешко планирање и буџетирање - Координаторката за еднакви можности на женит и мажите -Комисијата за еднакви можности -Градоначалник -Општинска администрација</p>	<p>100 000,00</p>
<p>Вкупно</p>					<p>100 000,00</p>
<p>2</p>	<p>ЦЕЛ: Јакнење на капацитетите на Комисијата за еднакви можности и општинската администрација со цел постигање на повисоко ниво на родова рамноправност во локалната заедница</p>				
<p>Задача</p>	<p>Активности</p>	<p>Временски период</p>	<p>Резултати</p>	<p>Носител на активността</p>	<p>Буџет мкд</p>
<p>2. Едукација за промовирање и унапредување на еднаквите можности на жените и мажите</p>	<p>2.1 Учество на семинари, работилници, панел дискусии и округли маси поврзани со правото на еднаквите можности за сите.</p>	<p>Континуирано 2024</p>	<p>Зајакнати и оспособени капацитетите и знаењата на локалната власт и локалната заедница, што ќе резултира со повисоко ниво на родова рамноправност во заедницата.</p>	<p>Комисијата за еднакви можности -Градоначалник</p>	<p>25000,00</p>
<p>Вкупно</p>					<p>25000,00</p>

3 ЦЕЛ: Редовна публикација на активности и материјали за родова рамноправност					
Задача	Активности	Временски период	Резултати	Носител на активноста	Буџет мкд
Дисеминација на информации и материјали за еднакви можности	3.1 Публицирање на информации преку дистрибуција на печатени материјали во општинскиот центар за услуги, веб страната на општината и други форми на дисеминација на информации	Континуирано 2024	Обезбеден пристап до информации за родова статистика и родов аеднаквост во локалната заедница	-Интерсекторска работна група за родово одговорно, стратешко планирање и буџетирање -Комисијата за еднакви можности -Градоначалник - Комисијата за еднакви можности	10000,00
Вкупно					10000,00
СЕ ВКУПНО					135 000,00

За реализација на целите на Програмата, Општина Крива Паланка ќе ги превземе сите потребни активности и ќе ги стави на располагање техничките и човечките ресурси. Ќе соработува со сите чинители (организации, институции и поединци) и засегнати страни за унапредување на родовата рамноправност на локално ниво, вклучително граѓанските организации кои и ќе бидат еден од главните партнери во реализацијата на активностите.

III МЕТОДИ НА РАБОТА

Основни методи кои ќе бидат користени во реализација на активностите се:

- **Работни средби** –Организирани за координација помеѓу КЕМ, Интерсекторската работна група за стратешко планирање и буџетирање , Градоначалникот (општинската администрација) и другите партнери во реализација на активностите (експерти од одредени области, НВО-и, целни групи на граѓани и др.) кои ќе учествуваат во имплементацијата на активностите;
- **Дискусионо обучувачки методи** – ќе бидат користени во рамките на спроведување на обуките, предавањата, советувањата и сл. согласно активностите. Во формата на обуките, предавањата, советувањата и сл. ќе се користат современи образовни технологии, аудио визуелни и мултимедијални образовни продукти во зависност од новонастанатата ковид ситуација и функционирање во услови на епидемија.
- **Истражувачко аналитички методи**- ќе се користат при и анализа на постигање на целите. Приоритетно ќе се применуваат методите на анализа, собирање, анализирање и систематизирање на информацијата (интервјуа и анкети со целните групи);
- **Информативно промотивни** – овој тип на метод ќе се користи при дистрибуцијата и презентирањето на рекламните и пропагандните материјали, организацијата на обуките, предавањата, советувањата и други потреби согласно содржината на активностите;
- **Правни** – ќе се користат при планирањето на програмско оперативните активности согласно законските надлежности на општината.
- **Финансиско сметководствени методи** – ќе се користат во процесот на подготовка на буџетите за секоја активност поединечно, периодичните и финалните финансиски извештаи за реализација на активностите;

IV ФИНАНСИРАЊЕ

Финансирањето на активностите ќе се реализира со средства од Буџетот на Општина Крива Паланка.

V. МОНИТОРИНГ И ЕВАЛУАЦИЈА

Комисијата за еднакви можности на жените и мажите при Советот на Општина Крива Паланка и Интерсекторската работна група за стратешко планирање и буџетирање ќе го следат текот и динамиката на спроведување на Програмата и ќе даваат свои оценки како и предлози за неопходни промени се со цел постигнување на утврдените цели.

До Советот на Општината, Градоначалникот и Секторот за еднакви можности при Министерството за труд и социјална политика од страна на координаторот за еднакви можности на жените и мажите ќе биде доставен годишен извештај за имплементација на активностите и реализацијата на целите, со тоа во делот на евалуацијата се вклучува и Секторот за еднакви можности при Министерството за труд и социјална политика.

Програмата стапува на сила со денот на донесувањето, истата ќе се објави во „Службен гласник на Општина Крива Паланка“, а ќе се применува од 01.01.2024 година.

Координатор за еднакви можности
на жените и мажите
Гордана Ристовска

Бр. 09-5620/23
07.12 2023 год.
Крива Паланка

Совет на Општина Крива Паланка
Претседател
Изабела Павловска

